

採用を、 もっとシンプルに。

SERVICE
INTRODUCTION

応募が増える仕組みをつくって回し、
応募から採用までを一つの画面で管理するサービス。

AIGOL WORKS

本資料の内容

01	サービスの全体像	位置づけ、解決する課題、3領域の構成、採用フロー全体	P.03 – P.06
02	機能	応募集め、初期対応、選考・面談管理、分析・改善	P.07 – P.10
03	料金と費用	プラン別の機能範囲、料金、メンテナンスプラン、初期構築の内容、費用の全体像	P.11 – P.15
04	導入	ヒアリングから運用開始までの流れ、ご契約条件	P.16
05	よくあるご質問とお問い合わせ	よくあるご質問、ご利用の範囲、会社概要	P.17 – P.18

対象：日本国内のゴルフ場・ゴルフ練習場・インドアゴルフ・ゴルフショップ / ゴルフ業界専門の採用支援サービス

採用管理システムでも、採用代行でもありません

MANAGEMENT TOOL

管理システムのみ

応募者や選考の記録は残りますが、応募を集める導線と応募直後の対応は担当者が担います。

OUTSOURCING

採用代行のみ

対応は任せられますが、運用の仕組みと採用データが社内に残りにくくなります。

AIGOL WORKS

本サービス

応募集めから初期対応、選考管理、分析までを一つの採用導線として設計し、仕組みとデータを社内に残します。

VALUE

ゴルフ業界の採用業務を「人に依存する運用」から「再現性のある仕組み」へ変える。

ゴルフ業界の採用は、募集だけでは終わりません

01

募集

応募が
集まらない

02

初期対応

返信が
遅れる

03

面談

日程調整に
時間がかかる

04

改善

効果が
見えない

専任担当者がいない現場では、これらがすべて通常業務に重なります。

LyMが貴社に提供すること

1

人を集める

- 採用ページの最適化
- 貴社専用の採用ページ
- 貴社専用の採用LP
- 弊社求人サイトへの掲載
- 検索エンジン対応
- SNSの自動運用（1日2回）

2

応募後の対応を自動化

- 応募直後の日程調整
- 応募者への自動メール
- 担当者への通知
- 問い合わせの自動対応
- 公式LINEのAI自動対応

3

管理・改善する

- 担当者が使いやすい管理ボード
- 応募対応の一元管理
- 運用後の分析
- 導入前後の比較

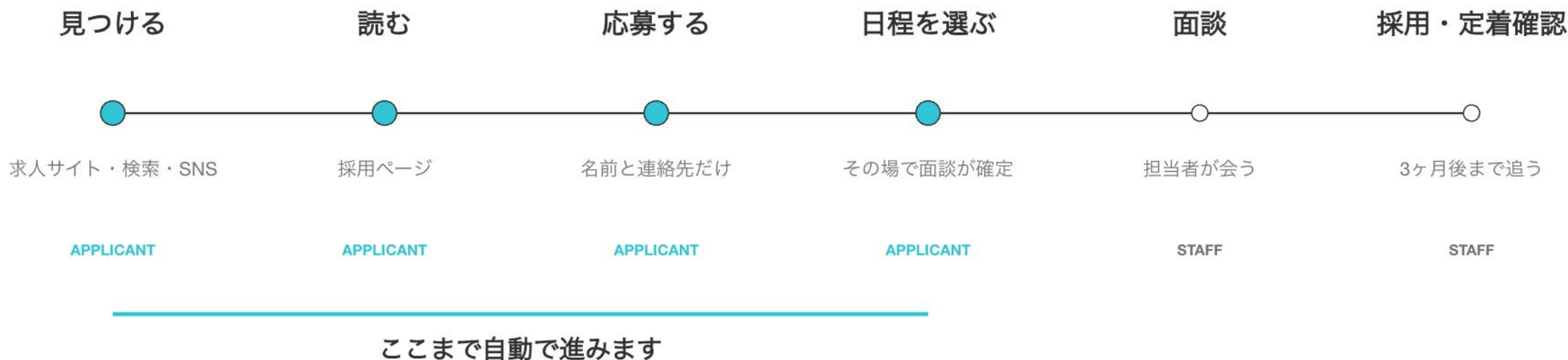
貴社にお願いするのは、これだけです

ほかはすべて、仕組みと私たちが行います。

面談する

採用を決める

応募から面談確定まで、担当者の操作はゼロ



従来は「応募 → 担当者が気づく → 連絡する → 日程を合わせる」の各段で人が抜けていました。応募したその画面で面談まで決まるため、この3段がまるごと無くなります。すべてを無人化するのではなく、面談と採用判断に担当者が集中できる状態を目指します。

人を集める

求人を、見つかる場所に、見つかる形で置きます。

採用ページの最適化

既存の募集内容を見直し、応募の判断に必要な項目を揃えます。

LyMが実施

貴社専用の採用ページ

求人の一覧と詳細のページをお作りします。追加費用はいただきません。

自動

貴社専用の採用LP

1日の流れ・よくある質問・報酬の目安まで。初期構築費の範囲でお作りします。

LyMが実施

弊社求人サイトへの掲載

職種・エリア・こだわりから探せる求人サイトに掲載します。

自動

検索エンジン対応

求人情報を検索エンジンが読める形で出力します。

自動

SNSの自動運用（1日2回）

認知を広げる発信を、私たちが継続して行います。

LyMが実施

REACH

見てもらえる場所に、
置き続けます。

検索から

求人情報を検索エンジンが読める形で出力します。

求人サイトから

職種・エリア・こだわりで探せる求人サイトに掲載します。

SNSから

認知を広げる発信を1日2回、私たちが継続して行います。

月間 40,000 閲覧

LyMが運営する SWAG CADDY（2026年7月1日～8月1日）

LyMが運営するアカウントの実績であり、本サービスの導入実績ではありません。

応募後の対応を自動化

応募が来てから面談が決まるまで、担当者の手を止めません。

応募直後の日程調整

自動

応募したその画面で、面談の日時までお選びいただけます。

応募者への自動メール

自動

受付のご連絡と、面談確定の控えを自動でお送りします。

担当者への通知

自動

応募が入ると、その場で担当者にお知らせします。

問い合わせの自動対応

LyMが実施

求職者からのご質問に、自動応答の仕組みでお答えします。

公式LINEのAI自動対応

LyMが実施

貴社の公式LINEアカウントをご用意いただければ、設定から運用まで行います。

キャディ / さくら丘カントリークラブ

日給 10,000円～13,000円

未経験歓迎

車通勤OK

履歴書不要

お名前

電話番号 または メールアドレス

この求人に応募する

履歴書は要りません。入力はお名前とご連絡先だけです。

管理・改善する

誰が今どこにいるかを1画面で。増えたかどうかを数字で。

担当者が使いやすい管理ボード

その日にやることが1本のリストで出ます。

自動

応募対応の一元管理

選考の状況・面談・連絡の履歴を、同じ画面で追えます。

自動

運用後の分析

採用ページ・SNS・求人サイトからの応募数を入口別に見ます。

自動

導入前後の比較

導入前の実績と並べ、月あたりに換算して比べます。

自動

SELECTION STATUS

- 応募受付
- 日程確定
- 面談
- 採用
- 初回勤務
- 定着確認

選考ステータスと面談の予定は、同じ画面から確認できます。

貴社にお願いするのは、2つだけ

YOUR COMPANY

貴社

- 面談する
- 採用を決める

AUTOMATED

自動で動く

- 採用ページ・求人サイトへの掲載
- 検索エンジンへの求人情報の出力
- 応募の受付と日程調整
- 応募者・担当者への連絡
- 管理ボードと分析

LYM

私たちが実施

- 採用LPの制作（初期構築費に含む）
- 求人原稿の作成・改善
- SNSの投稿運用（1日2回）
- 求人広告の設計・運用
- 問い合わせの自動対応
- 公式LINEのAI自動対応（要アカウント）
- 採用状況の定例確認

掲載の場所は仕組みで用意し、そこへ人を運ぶところは私たちが担当します。貴社には、面談と採用の判断に集中していただきます。

求人広告費は月額に含まれません。必要な予算は職種・エリア・採用目標で変わるため、事前ヒアリングのうえ個別にご提案します。

プランは、標準の一本立てです

	標準プラン	複数施設をお持ちの法人
	Growth	Enterprise
		今後ご提供予定
応募集め	採用ページ 求人サイト掲載 検索対応 応募フォーム	+ Meta / Google広告管理
初期対応	応募直後の日程調整 自動メール 今日やること 連絡文のひな形	Growthと同じ
選考・面談管理	応募者 選考ステータス 面談 滞留の検知 再アプローチ	+ 複数施設の一括管理 法人本部用ダッシュボード
分析・改善	導入前後の比較 初回連絡までの時間 応募経路 採用ファネル	+ AI採用改善提案 独自レポート

Growthの記載は、すべて現在ご利用いただける機能です。

Enterprise固有の機能は今後のご提供です。提供時期はご相談ください。複数施設のご相談は現在も承っています。

Enterpriseは1コース増ごとに月額20,000円（税込22,000円）が加算されます。基本料金は原則として1契約・1施設が基準です。

料金

標準プラン

Growth

導入設計・初期構築費

150,000円

(税込165,000円)

月額利用料

40,000円

(税込44,000円)

応募集め、SNS発信、応募者対応、面談調整までまとめて仕組み化したい事業者

複数施設をお持ちの法人

Enterprise

導入設計・初期構築費

200,000円～

(税込220,000円～)

月額利用料

40,000円

(税込44,000円)

+1コース増ごとに 20,000円 (税込22,000円)

複数の施設を運営し、本部で一括管理したい法人

採用が落ち着いている期間は、月額10,000円のメンテナンスプランに切り替えられます（詳細は次ページ）。

先着5社限定

導入事例へのご協力を条件に 導入設計・初期構築費 75,000円（税込82,500円） / 正社員の成果報酬 250,000円（税込275,000円）

表示価格は税抜です。（ ）内は税込価格です。

初月は導入設計・初期構築費と月額利用料が重なります。初月のご請求は190,000円（税込209,000円）です。

採用が落ち着いたら、メンテナンスプランへ

採用枠が埋まっている期間は、月額10,000円（税込11,000円）のメンテナンスプランに切り替えられます。また採用が必要になったときは、導入設計・初期構築費なしで再開できます。

MONTHLY

月額10,000円

（税込11,000円）

CONTINUES

続くもの

- Threads自動投稿の継続（1日1回）
- 公式LINEアカウントの維持
- 採用ページ・応募者データの保持
- 採用再開時、導入設計・初期構築費は不要

PAUSED

止まるもの

- 求人媒体への出稿
- 月次の運用打ち合わせ

切り替えのご希望は、切替月の1ヶ月前までにご連絡ください。最低契約期間（6ヶ月）の経過後にご利用いただけます。

最低契約期間は、月額利用の開始日から6ヶ月です。解約をご希望の場合は、解約希望月の1ヶ月前までにご連絡ください。

導入設計・初期構築費に含まれる内容

150,000円（税込165,000円） 全18項目

- 初期ヒアリング
- 採用課題のヒアリング
- 導入前の実績の記録（職種ごと）
- 管理アカウント発行
- 施設基本情報の登録
- 採用ページの作成（URL・住所・紹介文・写真）
- 貴社専用の採用LPの制作
- 1職種分の求人初期登録
- 求人原稿の初期作成または調整
- 選考ステータスの基本設定
- 面談の受付時間帯の設定
- オンライン面談のURL設定
- 応募通知先の設定
- 連絡文のひな形の調整
- 採用導線の設計
- 計測用URL・UTMの基本設定
- KPI計測項目の設定
- 担当者向け導入説明・操作説明

Enterpriseでは、これに加えて複数施設・権限・広告アカウント連携・本部ダッシュボードの設定を行います。

標準の初期構築範囲を超える作業は、別途見積もりとなります。導入期間の目安は約1ヶ月です。

成果報酬は、3ヶ月定着してからいただきます

成果報酬は、採用された方の初回勤務日から3ヶ月が経過し、在籍が継続している時点で発生します。3ヶ月を経過する前に退職された場合、成果報酬は一切発生しません。

アルバイト・パート

60,000円（税込66,000円）／名

正社員

300,000円（税込330,000円）／名

年間の上限は設けていません。

MONTHLY COST / 月次負担の目安

月額利用料

成果報酬

合計

採用がなかった月

40,000円

0円

40,000円

1名採用した月

40,000円

60,000円

100,000円

3名採用した月

40,000円

180,000円

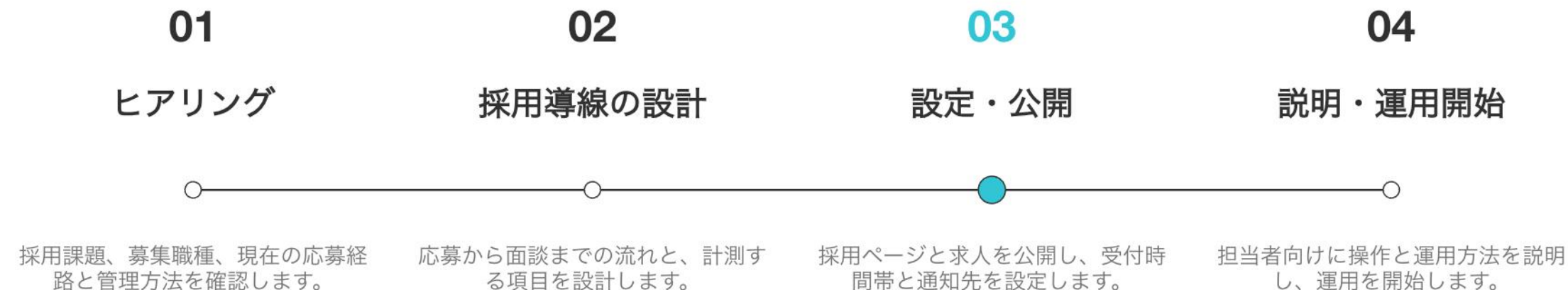
220,000円

基本は月40,000円。金額が増えるのは、採用できたときだけです。

求人広告費および外部システムの利用料は、月額利用料に含まれません。必要な広告予算は、採用目標に応じて事前のヒアリングのうえ個別にご提案します。

※求人広告費・外部システム利用料は別途となります。すべて税抜です。アルバイト・パートを採用した場合の例です。

導入の流れ



導入期間の目安：ヒアリングから運用開始まで 約1ヶ月（Enterpriseは個別にご案内します）

目安であり、求人内容のご確認や素材のご準備状況により前後します。

TERMS

最低契約期間は、月額利用の開始日から6ヶ月です。解約をご希望の場合は、解約希望月の1ヶ月前までにご連絡ください。

解約予告期間には、公式LINEやThreadsなど外部サービスとの連携解除と、応募者データのお引き渡しを行います。

解約後に採用を再開される場合は、導入設計・初期構築費150,000円（税込165,000円）が改めて発生します。

お支払い方法は銀行振込です。請求書を発行します。月額利用料は当月末締めとし、翌月末までにお支払いいただきます。導入設計・初期構築費は、ご契約時に全額をお支払いいただきます。

よくあるご質問と、ご利用の範囲

Q 月額料金以外に費用はかかりますか

A 導入設計・初期構築費、求人広告費、採用成果報酬、外部サービスの有料プラン料金が発生します。

Q 成果報酬はいつ発生しますか

A 初回勤務日から3ヶ月が経過し、在籍が継続している時点です。3ヶ月未満での退職では一切発生しません。

Q 求人広告費は別途かかりますか

A 月額利用料には含まれません。必要な予算は採用目標に応じて個別にご提案します。

Q 途中でプラン変更できますか

A 詳細はお問い合わせください。利用状況と必要な構築内容を確認してご案内します。

Q 採用が一段落したときは、契約はどうなりますか

A 月額10,000円（税込11,000円）のメンテナンスプランに切り替えられます。Threads投稿と公式LINEはそのまま動き続け、採用を再開されときの導入設計・初期構築費はかかりません。

標準の初期構築範囲を超える作業は、別途見積もりとなります。複数施設での導入はEnterpriseにて承ります。

USAGE

ご利用の範囲

求人の登録件数	無制限
応募者の登録件数	無制限
管理ユーザー数	10ユーザーまで
求人広告費	月額に含まれません
SNSの投稿運用	私たちが継続して行います
採用ページの修正	月3回まで月額に含む

オプション料金は契約締結前に個別にご案内します。

採用を、もっとシンプルに。

採用を効率化するのではなく、採用そのものをシンプルにする。

会社名 株式会社LyM

サービス名 AIGOL WORKS（アイゴルワークス）

サービス区分 ゴルフ業界専門の採用支援サービス

対象 日本国内のゴルフ場・ゴルフ練習場・インドアゴルフ・ゴルフショップ

本サービスが提供するの、応募を集める仕組みの構築と運用です。応募は貴社へ直接入ります。株式会社LyMが保有する求職者を他社へご紹介・斡旋するサービスではありません。

約35コースとの取引を通じて培った、
ゴルフ業界の現場理解を土台にしています。

「約35コース」は株式会社LyM全体の取引実績であり、本サービスの導入実績ではありません。

現在の採用導線を整理する

まずは、現在の募集職種・応募経路・応募後の対応・面談調整・管理方法を30分ほどで整理させてください。